

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0196700108		
法人名	有限会社 そうせい舎		
事業所名	グループホーム あったか大黒館 1F慶寿棟		
所在地	稚内市大黒5丁目10番23号		
自己評価作成日	令和元年8月27日	評価結果市町村受理日	令和元年10月28日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表センターページで閲覧してください。
http://www.kalgokensaku.mhlw.go.jp/01/index.php?action_kouhyou_detail_022_ki_hon=true&ijigayocd=0196700108-00&ServiceCd=320

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 福祉サービス評価機構Kネット
所在地	札幌市中央区南6条西11丁目1284番地4 高砂サニーハイム401
訪問調査日	令和元年9月12日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

介護施設だからあれをしなければ、これをしなければではなく、どの家庭でもある平凡な普通の暮らしを送って頂けています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当事業所は市内中心部に近く、交通の便にも恵まれ、スーパードライブも指呼の距離であり、また周囲は官舎やその関係建物が多く、利便性は高いが静かな環境という、恵まれた地区に立地している。開設は平成22年だが、法人としては古くから宅老所を通して老人の生活を守ってきた実績があり、地域から事業所は「あったかさ」と呼ばれるなど、広く信頼を得てきた経緯がある。事業所は2階建て、独身寮を改築し、1階と2階にユニットが入り、18人の高齢者の生活を支えている。今年から同法人のグループホームが当事業所内に新築移転され、デイサービスも開始となり、多様なニーズに対応できる体制となっている。事業所の優れた点は、誰のための介護かという介護の基本に忠実な点が挙げられる。具体的には、事業所内では上履きは使用せず、居室にスリッパやチャウナスシューズ等の上履きで入らない、まさに土足での介護を尊ぶという介護を謳っている。年経な散歩から、看取り介護まで、利用者ひとり一人の思いに寄り添う介護を実践する、当事業所の今後に大いに期待したい。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目№1~65で日頃の取り組みを自己点検しううえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,33)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がり深まり、事業所の理解者や応援者が揃っている (参考項目:4)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	職員は、生き生きと働いている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	職員から見、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	職員から見、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目		自己評価		外部評価	
		内容	実施状況	内容	実施状況	内容	実施状況
I. 理念に基づく運営							
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	会社理念を元にグループ独自の理念を作成し、実践している。	地域密着型事業所の意義を理解し、事業所独自の理念を玄関や事務所内に掲示している。理念を掲げる事で利用者や家族、職員等の関係者に周知して、実践で活かせるように努めている。			
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	認知症カフェを行っており、地域住民との交流を行っている。	断続的であるが認知症カフェの開催や、介護実習生の受け入れ、町内会行事への参加など、地域からは「あつたかさん」と呼ばれ、親密な交流が維持されている。			
3	3	○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実時を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症カフェなどにより、地域の人に、気軽に相談に乗れるよう、体制作りをしている。				
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期開催にはなっていない状態である。	包括センターや地域代表、家族等々の参加で運営推進会議を開催している。推進会議の必要性は十分に理解しており、今後は隔月の定期開催実施に向け、取り組んでいる。			運営推進会議は、第三者に開かれた論議・報告が前提となっているため、ヒヤリハットや事故報告も議案に盛り込み、議事録も利用者宅まで送付し、より一層事業所の理解促進に傾注するように期待したい。
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	日頃より連絡を取り合っている。	介護保険の申請や疑似解雇の問い合わせで担当課と話し合う機会も多く、他施設の動向等の情報の交換を行っており、信頼性に富んだ関係が維持されている。			
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施設を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	玄関の施設は防犯のため夜間のみである。全職員において身体拘束をしないケアは実践し、かつ理解されている。	身体拘束等適正化委員会を立ち上げ、3ヶ月毎に開催し、適正で適切な介護が維持できるように努め、直近の会議や毎日の申し送り職員にも周知徹底している。			
7	7	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	ミーティングや社内伝達講習で話し合いをしている。				

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	地域包括支援センターなどと話し合い、必要の人に支援できるようにしている。			
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の締結、改定の際には十分な説明をするとともに理解、納得していただくように努めている。			
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時などにも家族とお話する機会を多く設けたりと定期的に話をできるようにしている。	利用者一人ひとりの日常や行事、病気の状態等をお便りとして個人別に作り、毎月各家庭に届けている。また面会時には、家族が要望や苦情を口に出せるよう配慮し、出された意見は協議検討しながらサービス向上に努めている。		
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングを含め、職員と風通しの良い関係を築くよう努めている。	何でも話せる職場になるように、日頃から風通しの良い関係を築いており、提案があれば介護現場等で検討し、よりよいサービスになるよう努めている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	有給休暇付与など労働条件の整備をしている。個々の職員の能力に着目し、ひいては介護の質を高めていく条件を整備している。			
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	計画的な社内研修を開催している。市内の関係者に依頼し、社外研修もしている。			
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワーキングづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	同業者と交流する機会は少ないが、地域ケア会議などに参加し、交流をしている。市内グループホームの職員同士の勉強会を開催している。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援						
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりを努めている。	関係機関、家族よりの情報収集に努め、傾聴を基本としながら初期の信頼関係構築に努めている。			
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりを努めている。	家族とは十分な面談の時間を持ち、不安等の解消に努めているとともに、要望等にも前向きに答えている。			
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。	事前に、本人・家族と面談し、不安を最小限にすことや、不安時の対応などを話し合っている。			
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている。	本人が出来る事、生きがいに感じることを探し、グループホームの暮らしに参加していただいている。			
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている。	家族との外出、夕食をはじめ一時的な帰宅などを勧め、実施していただいている。毎月お便りで利用者さんの情報を伝え、共有するようにしている。(遠方の家族も)			
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にできてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。	友人、親戚の訪問、お寺詣りなどに同行している。友人、親戚の面会時にはご一緒の写真を作成しプレゼントしている。			北門神社のお祭りは、利用者の楽しみのひとつであり、毎年参加している。墓参りやお寺詣りも家族の協力を得ながら行ない、好評を得ている。
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずにご利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。	時には対立もあるが適宜な介入と見守りにより関係性の修復に努めるとともに、行事などの機会を多くし親密性を高めるよう支援している。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	グループホームの契約の終了は死亡の場合がほとんどだが、年賀状のやりとりにより、家族との関係性は継続している。		次のステップに向けて期待したい内容	
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント						
23		○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の会話の積み重ねにより、ご本人の意向を傾聴している。	利用者一人ひとりの生活を支援していく中から、好きな事や嫌いな事、悪いや要望、願いを把握して本人本位の日常になるよう、努めている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	生活史の傾聴、関係機関等の情報、ご家族のお話などにより把握に努めている。			
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個人記録表、排泄、水分表・連絡ノートの共有により日々の心身の状態を把握している。			
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	定期的なミーティングと、時には家族もミーティングに入ってもらい話し合いをし、計画を作成している。	モニタリングとカンファレンスを行い、家族の希望と医療部分からのアドバイスを受けながら、介護計画を作成し、病変等が生じた場合は、すぐに対応・変更し、実情にあった介護計画を作成、実行している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	適切な介護計画と個別記録の記入の整合性はまだまだ不完全であるが、ケアの実践と介護計画に活かせるよう課題としていきたい。			
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ちよとした。希望などを口にしたことなどを実行に結び付けている。(外出など)			
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを築きむことができるよう支援している	自宅にいた時の社会資源をそのまま活用できるよう、声掛けしている。			
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入所時のかかりつけ医を継続している。寝たきりで受診することが難しい人などは、本人及び家族に説明し、往診などに切り替えている。	従前のかかりつけ医を希望された場合は、職員同行で通院している。また重篤な状態となった場合は、往診医への変更をお願いし、安心できる医療体制で、日々臨んでいる。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	医療連携加算を算定するようになり、週1回程度の訪問看護の支援を受けている。24時間相談できる体制を取っている。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	基幹医療機関の相談室などと常に情報交換を行っている。			
33		○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時や、家族との面会時に確認をしている。重度化した場合については早急に対応できるように協力体制を整えている。		重篤になった場合の終末期介護は、利用者や家族の意向を踏まえながら、希望に沿えるよう努めており、医療面での充実や介護職員の看取り研修を行いながら、最期まで支援できるように取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	救急救命講習を定期的に行っている。			
35		○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の火災避難訓練を実施している。年1回地震や水害を想定した避難訓練も実施している。		年に2回の避難訓練は消防署の立ち合いで実施し、水や食料等々備蓄品も用意している。避難先は近隣の宗教法人の建物の許可を得ており、不意の災害に備えている。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36		○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個々に応じた声掛けを心がけている。			接遇は介護の基本であり、礼節について充分に配慮し介護に携わっている。お風呂の脱衣場にはカーテンを用意し、プライバシー確保に取組んでいる。
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が悪いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	希望を聞く場合は「選択」できる言葉を発するよう心がけている。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日どのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的なタイムスケジュールはあるが季節や天候を見ながら利用者さんの希望にそって過ごしていただくよう支援している。			
39		○身だしなみやおしゃやれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃやれができるように支援している	元美容師の職員や、利用者さんの友人(美容師)が定期的散髪したり、なじみの美容室に行ったりしている。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一箱に準備や食事、片付けをしている	現在は外部業者による配食が主でメニューは決められているが、定期的に食べたいものなどを聞き、らーめんの日を設けたりしている。盛り付け、片付けなど一緒にしている。	食卓には利用者の傍に職員も同席しながら、同じ食事を取り、明るい雰囲気です。出来る人にはテーブル拭き等のお手伝いもお願ひし、みんなと一緒に楽しめる様に努めている。		
41		栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態やカ、習慣に応じた支援をしている	食量摂取量、水分量、献立表を一体化した表を作り把握し支援している。			
42		口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	起床時、就寝時については声かけ誘導し実行している。			
43	16	排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェックボードで1人1人の排泄パターンをチェックし、トイレで排泄できるよう支援している。	排泄はトイレで、を基本とし、時間誘導や仕事でのサインを見逃さず、自然で無理のない排泄になるよう、支援している。		
44		便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便秘のもたらす悪影響については職員で共有している。水分量、運動、食事内容について工夫し予防に努めている。			
45	17	入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しまれるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々に合わせた支援をしている	週2回を基本とし、利用者さんの要望を聞きながら、回数を調整している。	毎日浴槽にはお湯を溜め、いつでも入れられる体制で臨んでおり、ひとりにつき週に2~3回程度の入浴を実施している。一日に2~3人の入浴であるために、ゆつくりと入ることも可能で、楽しい雰囲気となるよう、尽力をしている。		
46		安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々々の状況に応じて、休憩したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	起床・就寝の時間はご本人本位としている。早朝3時に起床するのを習慣とする利用者さんもあるが通常の事として受止めている。			
47		服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個人の薬ファイルがあり、現在服用している薬の効能等が分かるようになっている。変更がある場合は職員間で周知徹底を図っている			
48		役割、楽しみことへの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみこと、気分転換等の支援をしている	季節の壁掛け作成、合唱、調理への参加、外出など気分転換、行事での交流などで支援している。			

自己評価	外部評価	項目	外部評価		
			自己評価	実施状況	
49	18	<p>○日常的な外出支援</p> <p>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出られるように支援している</p> <p>○お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p> <p>○電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている</p>	<p>実施状況</p> <p>散歩、買物などはいつでも支援する体制ができている。</p> <p>必要な物は立替払いにしており、本人が管理することがない。本人が持ちたい場合は、少額を持っている事がある。</p> <p>家族よりの電話を取り次いでいる。家族から贈り物などあった時には、お礼の電話をし、本人も話してできる様になっている。</p>	<p>実施状況</p> <p>月1回は外出としてドライブや買い物に出掛けている。また散歩は日課として行い、近所や前庭を散歩、外気浴を行い、閉じこもらない介護を実践している。</p>	<p>外部評価</p> <p>次のステップに向けて期待したい内容</p>
50					
51					
52	19	<p>○居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p> <p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>	<p>共用空間は、広くゆったりとして、明るい憩いの場となっており、飾りつけも季節感に富んで、行事参加の写真等が掲示されている。また各室の前には非常用のランタンも用意され、安心感に包まれながら、居心地良く過ごせるよう工夫が凝らされている。</p>		
53					
54	20	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>エレベーターホールにソファを置いており、隠れ場的な感じで、団薬の場になっている。</p> <p>押入れを利用して仏壇にしたりとご本人の意向を活かした暮らしを継続していただくよう支援している。</p>	<p>居室には、本人の意向を尊重して仏壇や馴染みの家具が持ち込まれており、入り口には自分で長年掲げていた表札も見受けられ、自分の城として居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫をしている</p>	<p>極端に縦長の建物のため死角が多いが、トイレまでの歩行が長く負担が重い利用者さんには、腰やかに部屋替えやポータブルトイレの設置などで工夫をしている。</p>		

目標達成計画

事業所名: グループホームあつたか大黒I号館
作成日: 令和01年10月16日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	現状における問題点、課題 運営推進会議の開催が不定期である。	年間予定を作り、定期的な開催を目指す。	推進会議を実施する。	6カ月
2					
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。
注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。